
OS DESAFIOS DO CONGRESSO PARA 2017 LEGISLAÇÃO TRABALHISTA

HÉLIO ZYLBERSTAJN – FEA/USP E FIPE

Brasília – 08/02/2017

OS DESAFIOS DO CONGRESSO PARA 2017

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA

- 1. Introdução
- 2. Terceirização (PL da Câmara 30/2015)
- 3. Trabalho Intermitente (PL do Senado 218/2016)
- 4. Programa Seguro-Emprego (MP 761/2016)
- 5. Reforma Trabalhista (PL 6787/2016)
- 6. Interface da reforma da Previdência com o mercado de trabalho
- 7. Considerações finais

OS DESAFIOS DO CONGRESSO PARA 2017

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA

- **I. Introdução**
- O mercado de trabalho brasileiro é rígido mesmo?
- Relação de trabalho e conflito
- Administração do conflito: na empresa ou na Justiça do Trabalho?
- A negociação deveria começar no local de trabalho
- Pressuposto da negociação: representatividade
- Litígio nas cortes é a única maneira de administrar o conflito?

OS DESAFIOS DO CONGRESSO PARA 2017

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA

- **2. Terceirização (PL da Câmara 30/2015)**
- A empresa vencedora do século XXI é horizontalizada
- A terceirização é livre no mundo todo, inclusive na Europa
- O argumento da precarização é falso (erro metodológico grosseiro)

OS DESAFIOS DO CONGRESSO PARA 2017

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA

■ 3.Trabalho Intermitente (PL do Senado 218/2016)

Iniciativa correta e necessária: ajudará diversas atividades intensivas em trabalho

- Eventos artísticos e de negócios
- Feiras
- Turismo
- Hospedagem e alimentação

OS DESAFIOS DO CONGRESSO PARA 2017

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA

- **4. Programa Seguro-Emprego (MP 761/2016)**

- PPE não “pegou”: inconsistente, complicado, publicidade negativa.
- PSE mantém o PPE. Índice Líquido de Emprego definido pelo Executivo.
- Empresas e trabalhadores preferem negociar estes acordos sem o PPE (ou o PSE)

Mês	Sem PPE	Com PPE	Total
jan/16	21	39	60
fev/16	24	17	41
mar/16	12	10	22
abr/16	32	7	39
mai/16	21	9	30
jun/16	21	6	27
jul/16	20	20	40
ago/16	29	3	32
set/16	21	4	25
out/16	20	3	23
nov/16	13	0	13
dez/16	1	0	1
Setor	Sem PPE	Com PPE	Total
Indústria	168	103	271
Construção Civil	27	4	31
Comércio	4	2	6
Serviços	36	9	45
Agricultura	0	0	0
Total - 2016	235	118	353

- Dos 353 acordos coletivos com redução salarial negociados em 2016, apenas 118 (33,4%) utilizaram o Programa de Proteção ao Emprego – PPE.
- Em 2015, foram 284 acordos com redução, sendo que 48 (16,9%) utilizaram PPE.

OS DESAFIOS DO CONGRESSO PARA 2017

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA

- **5. Reforma Trabalhista (PL 6787/2016)**
- Multa por não registrar (de 1 SM para R\$6.000/ME=R\$1.000)
- Trabalho em tempo parcial (limite aumentado de 25 para 30 horas semanais)
- Correção de multas pelo IPCA
- Trabalho temporário: pode ser direto ou indireto. Prazo: 120 dias, prorrogável. Inclui safristas.

OS DESAFIOS DO CONGRESSO PARA 2017

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA

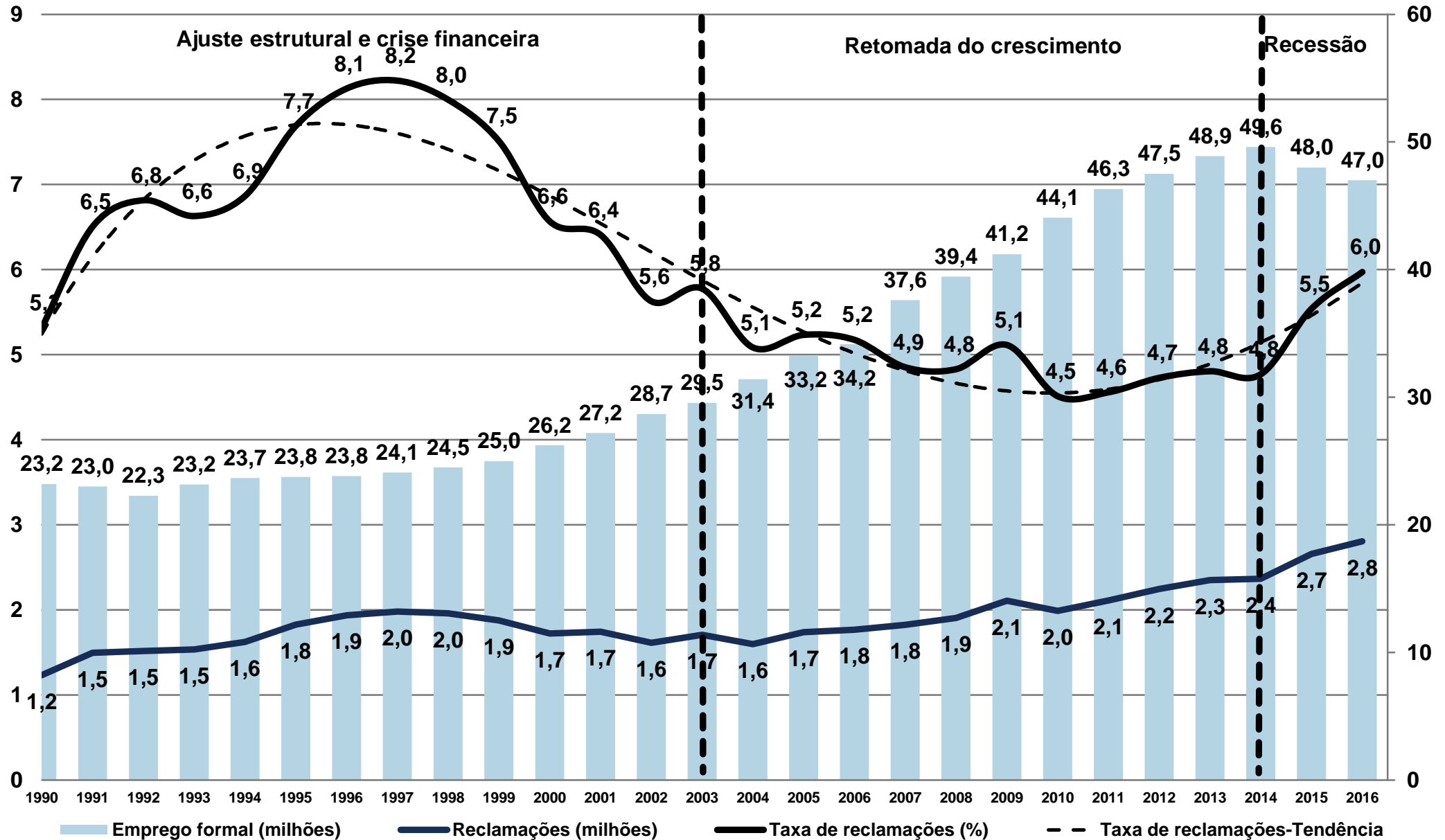
- **5. Reforma Trabalhista (PL 6787/2016) – 2ª. Parte**

Representante dos trabalhadores – regulamentação do dispositivo Constitucional

- É a grande inovação (junto com a prevalência do negociado)
- Representante dos EMPREGADOS (tabu para os empresários)
- Limitação: não tem personalidade sindical (alteração da 1ª. Versão)
- Participa da negociação de acordos coletivos (com o sindicato)
- Aplica-se em empresas com mais de 200 empregados
- Número de representantes pode ser negociado, até 5
- Atua na “conciliação de conflitos trabalhistas” na empresa.

Pode ser o início da grande transformação no tratamento das reclamações trabalhistas.. Poderemos administrar o conflito no nascedouro.

Emprego formal e reclamações trabalhistas - Brasil - 1990/2016



OS DESAFIOS DO CONGRESSO PARA 2017

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA

■ 5. Reforma Trabalhista (PL 6787/2016) – 3ª. parte

Prevalência do negociado: “A convenção ou o acordo coletivo tem força de lei quando dispuser sobre:

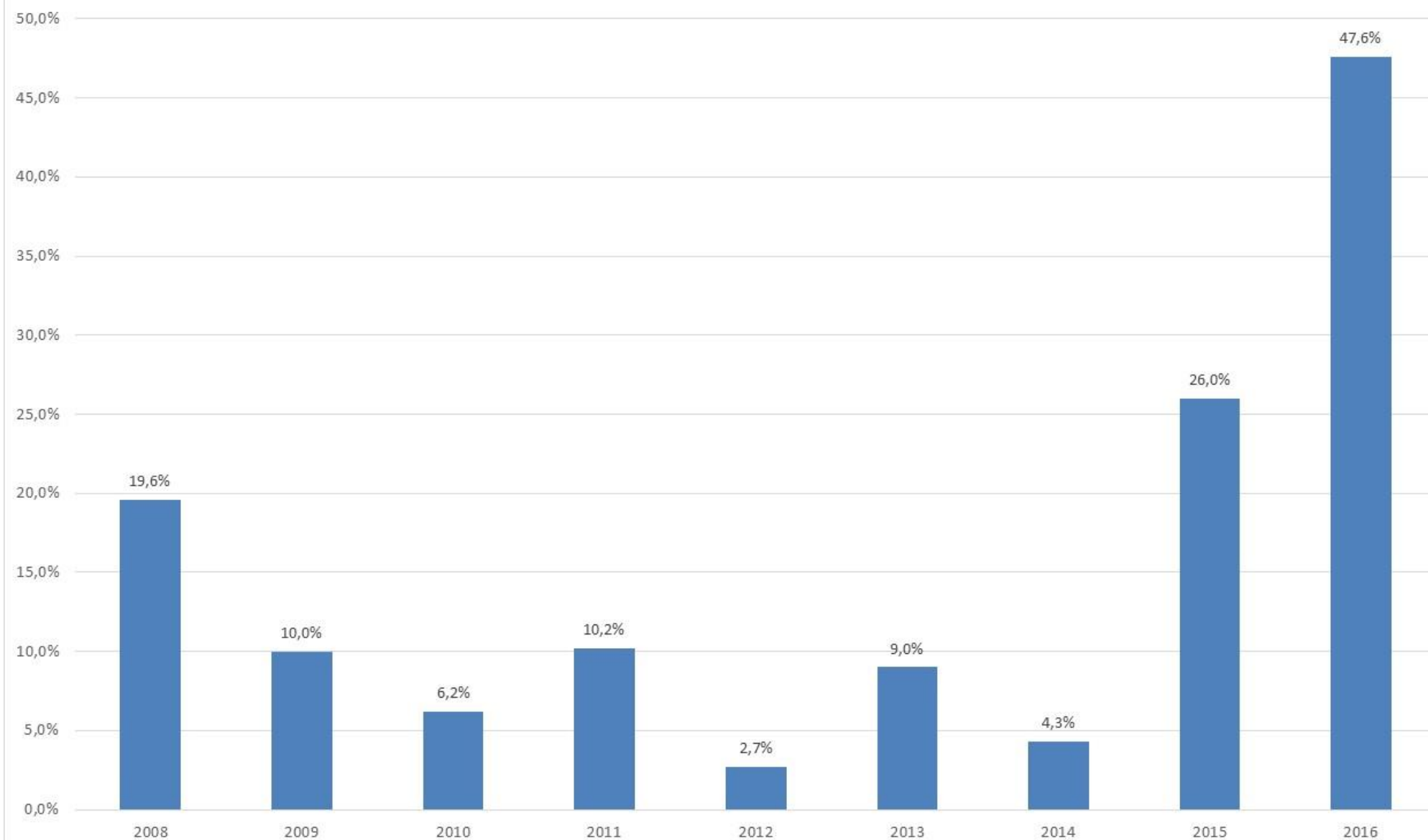
- Parcelamento de férias
- Jornada de trabalho (limitada a 220 horas mensais)
- Parcelamento do pagamento da PLR
- Horas *in itinere*
- Intervalo intrajornada (mínimo de 30 minutos)
- Ultratividade do instrumento coletivo
- Adesão ao PSE
- Plano de Cargos e Salários
- Regulamentação empresarial
- Banco de horas (conversão com adicional mínimo de 50%)
- Trabalho remoto
- Remuneração da produtividade (inclusive gorjetas)
- Registro da jornada de trabalho

Porque limitar a apenas 13 temas?

O que diriam as metalúrgicas do ABC?

Receio da falta de representatividade?

Proporção de aumentos salariais abaixo da inflação negociados no ano



OS DESAFIOS DO CONGRESSO PARA 2017

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA

- **6. Interface da reforma da Previdência com o mercado de trabalho**
- A PEC 287 é essencial. Mas seu efeito é limitado: manterá a situação atual, sem agravá-la.
- A um preço enorme: 11% + 20% sobre a folha.
- Uma Nova Previdência para os Novos Trabalhadores (Proposta Fipe)
 - Renda Básica do Idoso (R\$500)
 - INSS alargado (funcionalismo) e comprimido (teto de R\$1500)
 - Pilar capitalizado: FGTS + Seguro Desemprego (FGTSP) para todos
 - Pilar voluntário capitalizado
- Alíquota adicional para os aposentados/pensionistas do serviço público

Número de beneficiários (milhões)

Faixas de renda	INSS	F. Públicos	INSS	F. Públicos
Até 5 Salários Mínimos	32,4	1,9	99%	53%
Maior que 5 Salários Mínimos	0,2	1,7	1%	47%
Total	32,6	3,6	100%	100%

Valor dos benefícios (R\$ bilhões)

Faixas de renda	INSS	F. Públicos	INSS	F. Públicos
Até 5 Salários Mínimos	408,4	52,5	98%	21%
Maior que 5 Salários Mínimos	10,1	203,2	2%	79%
Total	418,5	255,7	100%	100%

Gráfico 2: Beneficiários segundo o valor do benefício (Porcentagem) - 2015

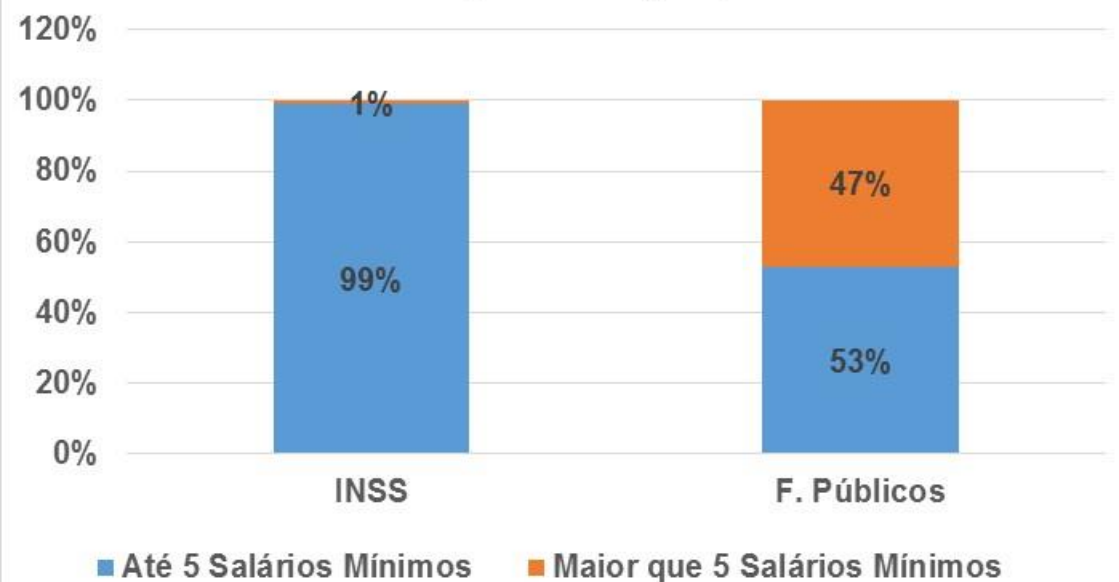
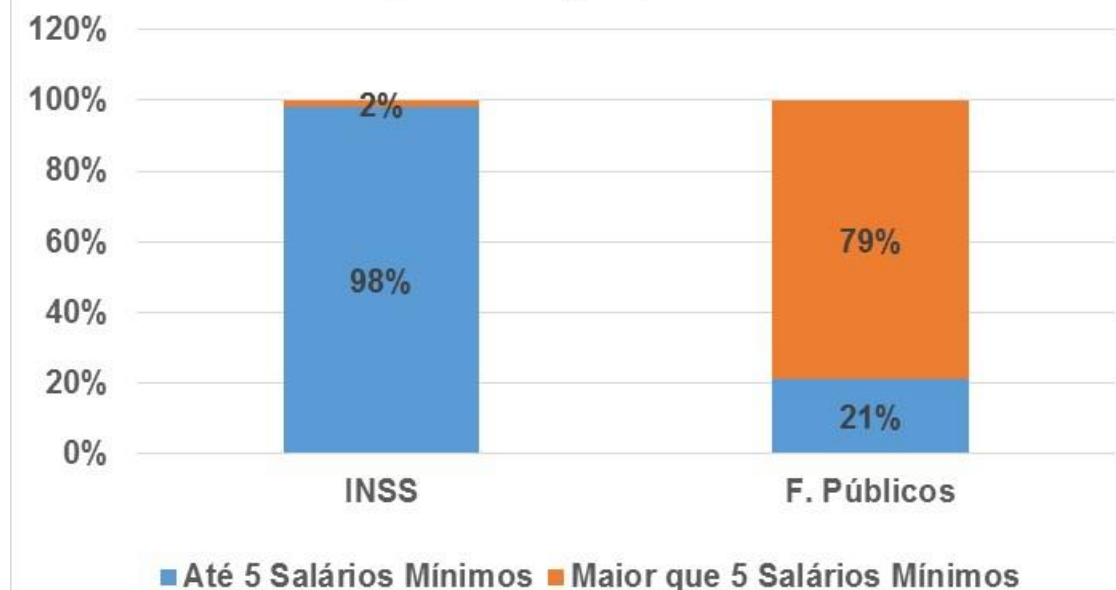


Gráfico 3: Gasto segundo o valor do benefício (Porcentagem) - 2015



OS DESAFIOS DO CONGRESSO PARA 2017

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA

■ 7. Considerações finais

- Medidas na direção certa, no geral
- Trabalho Temporário - Exagero. Sugestão de emenda: permitir a negociação de regulamentação para os safristas
- Prevalência do negociado - Sugestão de emenda: apenas em acordos coletivos. Requisito: sindicato tem que ter 50% + 1 sócios. Convenção coletiva: por adesão, na empresa, com representatividade. Sem lista.
- Evitar que a eleição do representante se converta em conflito. Criar órgão administrativo para administrar e acompanhar as eleições.
- Aproveitar a reforma da Previdência para corrigir distorções do mercado de trabalho: reduzir a oneração da folha, aperfeiçoar o seguro desemprego e criar poupança de longo prazo. Há uma emenda aditiva em preparação.

OS DESAFIOS DO CONGRESSO PARA 2017

LEGISLAÇÃO TRABALHISTA

Muito obrigado!

hzy@usp.br